



Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Comunitarios

LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO URBANO SOSTENIBLE E INTEGRADO

Madrid, 4 de noviembre de 2016

Una manera de hacer Europa

¿POR QUÉ INCORPORAR EL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI?

Acuerdo de Asociación



La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como **objetivo transversal** en el período de programación 2014-2020.

Programa Operativo Crecimiento Sostenible



Eje 12: Desarrollo urbano integrado y sostenible:

Se apoyarán proyectos urbanos integrados que puedan actuar **transversalmente**, entre otros, sobre la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Valoración de la incorporación del principio de igualdad entre mujeres y hombres en las EDUSI de manera general y en los apartados de las estrategias.

Apartados de las EDUSI

- ❖ Identificación inicial de problemas y retos urbanos del área.
- ❖ Análisis del conjunto del área urbana desde una perspectiva integrada.
- ❖ Diagnóstico de situación del área urbana.
- ❖ Delimitación del ámbito de actuación.
- ❖ Plan de implementación de la estrategia.
- ❖ Descripción de los mecanismos de participación ciudadana y de los agentes sociales.
- ❖ Capacidad administrativa: estructura y recursos.
- ❖ Principios horizontales y objetivos transversales.

Identificación inicial de problemas y retos urbanos de las diferentes áreas

En los problemas/retos urbanos identificados, ¿se ha tenido en cuenta cómo afectan a mujeres y a hombres de modo diferenciado?

- ❖ En muchas EDUSI se visibiliza a las mujeres sólo cuando se hace referencia a la exclusión social, a la pobreza y la precariedad laboral.
- ❖ Se identifican problemas tales como la brecha digital, la violencia de género y retos como la conciliación de la vida personal y laboral.
- ❖ No se contempla cómo afectan a mujeres y a hombres de manera diferenciada el resto de los problemas y retos urbanos que identificamos en nuestros proyectos. No se tiene en cuenta el enfoque de género.

- ☐ **Es necesario analizar cómo afectan los problemas y retos identificados a mujeres y hombres de manera diferenciada para poder proporcionar respuestas adecuadas a sus necesidades.**

Análisis del conjunto del área urbana

En los diferentes análisis del área urbana, ¿se presentan los datos desagregados por sexo?

- ❖ En la mayoría de los casos, se presentan datos desagregados por sexo en todos los ámbitos; en los análisis económico y del mercado de trabajo, análisis social y demográfico. Ej. Pirámide de la población desagregada por sexo, datos de las personas desempleadas, de personas contratadas desagregado por sexo, etc.
- ❖ En los análisis físico, medioambiental, energético, del marco competencial y de los instrumentos de planificación existentes y de riesgos no se presentan datos desagregados por sexo.

☐ **Desagregar todos los datos por sexo.**

Análisis del conjunto del área urbana

En los diferentes área urbana, ¿se hace un análisis de los datos desde la perspectiva de género?

❖ En el análisis económico y del mercado de trabajo, social y demográfico, se hace una lectura desde la perspectiva de género.

- ☐ Analizar los datos desagregados por sexo.
- ☐ Entender cómo actúan los roles y estereotipos de género en la configuración de la realidad de mujeres y de hombres (explicación de causas y consecuencias) para tratar de comprender la realidad y poder actuar para modificarla.

Diagnóstico de situación del área urbana

**En el análisis DAFO,
¿se incluye algún
aspecto relativo al
género?**

- ❖ En los análisis DAFO se incluye algún aspecto relativo al género.
- ❖ Cuando se incluye, se hace solo en las debilidades del DAFO.
- ❖ Algunos ejemplos de elementos de DAFO en los que se presentan datos desagregados por sexo:
 - Debilidad: feminización de la pobreza ya que son las mayores receptoras de las ayudas municipales.
 - Amenaza: estancamiento en el desarrollo de la Igualdad entre hombres y mujeres.
 - Fortaleza: el fuerte movimiento asociativo entre otros de las mujeres.
 - Oportunidad: progresiva incorporación de la mujer al mercado laboral, y cada vez mejor cualificadas.

Diagnóstico de situación del área urbana

¿Se contempla el enfoque de género en los objetivos estratégicos?

- ❖ Se incluye algún objetivo relacionado con la igualdad de género como el siguiente:
 - “la promoción de la igualdad de oportunidades para todos los colectivos, especialmente las mujeres, jóvenes y colectivos en riesgo de exclusión social”,
 - “promoción de los términos de igualdad y conciliación”.

- ☐ **En el análisis DAFO, incluir aspectos relativos al género en las cuatro dimensiones del mismo.**
- ☐ **En coherencia con los aspectos incluidos en el análisis DAFO, establecer objetivos estratégicos relacionados con la consecución de la igualdad de género.**

Delimitación del ámbito de actuación

**¿Se incluyen
indicadores de
género ?**

- ❖ Identificar indicadores de género.
- ❖ Algunos ejemplos de variables desagregadas por sexo:
 - Número de afiliaciones de mujeres y hombres registradas a la Seguridad Social.
 - Número de mujeres y hombres registrados en el paro.

☐ **Necesidad de incluir indicadores de género para medir la reducción de las brechas de género identificadas y poder medir el resultado, el impacto de nuestras actuaciones.**

Plan de implementación de la estrategia

¿Se incorpora la perspectiva de género en las actuaciones incluidas en el Plan de Implementación?

- ❖ En la mayoría de los casos en los que se incluye la perspectiva de género se hace en:
 - Actuaciones relativas a la integración socio-laboral.
 - Como criterios de selección de operaciones.
 - Mujeres como grupos destinatarios de las actuaciones.
 - Actuaciones relacionadas con la conciliación de la vida personal y laboral.
 - Actuaciones contra la violencia de género.
 - Actuaciones de regeneración urbana.
 - Actuaciones relacionadas con las TICs.

- ❑ **Incluir un mayor número de actuaciones destinadas específicamente a la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres.**

Descripción de los mecanismos de participación ciudadana y de los agentes sociales

¿Se ha tenido en cuenta la participación equilibrada de mujeres y hombres en las consultas realizadas a la ciudadanía y a los distintos agentes?

- ❖ Recoger datos desagregados por sexo en los datos de participación ciudadana.
- ❖ Contar con la participación de organizaciones de mujeres y/o relacionadas con la igualdad de género.

- ☐ Desagregar por sexo los datos de participación ciudadana para conocer su composición e incrementar la participación de asociaciones y grupos de mujeres y/o dedicados a la promoción de la igualdad de género.

Capacidad administrativa: estructura y recursos

¿Entre los órganos implicados en la gestión y seguimiento de la estrategia se contempla la participación de concejalías, departamentos, personal técnico, etc., específicos de igualdad?

- ❖ Contar con la participación de personas expertas en género en los del equipos técnicos que gestiona y realicen el seguimiento de la estrategia.
- ❖ Contar con la participación de concejalías, unidades, área, departamentos específicos de igualdad y personal técnico experto en igualdad de género.

Principios horizontales y objetivos transversales

¿Se contempla la integración del principio horizontal de igualdad entre hombres y mujeres y no discriminación?

- ❖ En las EDUSI se contempla el principio horizontal de igualdad entre hombres y mujeres y no discriminación en las diferentes fases de programación, implementación y seguimiento y evaluación.

- ☐ Definir cómo y en qué fases de la EDUSI se ha integrado o se va a integrar el principio horizontal de igualdad entre hombres y mujeres y no discriminación.

INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

Aspectos generales

- ❖ Uso de un lenguaje no sexista
- ❖ Imágenes no estereotipadas

INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

EJEMPLOS DE LA IMPORTANCIA DE LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS LOCALES



Muchas gracias por su atención

Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos
Comunitarios

redigualdadfondos-inmujer@inmujer.es