

## Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Comunitarios

# LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO URBANO SOSTENIBLE E INTEGRADO

Madrid, 16 de octubre de 2016

## ¿POR QUÉ INCORPORAR EL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI?

**Acuerdo de Asociación**



La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como **objetivo transversal** en el período de programación 2014-2020.

**Programa Operativo Crecimiento Sostenible**



Eje 12: Desarrollo urbano integrado y sostenible:

Se apoyarán proyectos urbanos integrados que puedan actuar **transversalmente**, entre otros, sobre la **igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres**.

Valoración de la incorporación del principio de igualdad entre mujeres y hombres en las EDUSI de manera específica y en los apartados de las estrategias.

### **Apartados de las EDUSI**

- ❖ Identificación inicial de problemas y retos urbanos del área.
- ❖ Análisis del conjunto del área urbana desde una perspectiva integrada.
- ❖ Diagnóstico de situación del área urbana.
- ❖ Delimitación del ámbito de actuación.
- ❖ Plan de implementación de la estrategia.
- ❖ Descripción de los mecanismos de participación ciudadana y de los agentes sociales.
- ❖ Capacidad administrativa: estructura y recursos.
- ❖ Principios horizontales y objetivos transversales.

## Identificación inicial de problemas y retos urbanos de las diferentes áreas

**En los problemas/retos urbanos identificados, ¿se ha tenido en cuenta cómo afectan a mujeres y a hombres de modo diferenciado?**

- ❖ En muchas EDUSI se visibiliza a las mujeres sólo cuando se hace referencia a la exclusión social, a la pobreza y la precariedad laboral.
- ❖ Se identifican problemas tales como la brecha digital, la violencia de género y retos como la conciliación de la vida personal y laboral.
- ❖ No se contempla cómo afectan a mujeres y a hombres de manera diferenciada el resto de los problemas y retos urbanos que identificamos en nuestros proyectos. No se tiene en cuenta el enfoque de género.

- ☐ Es necesario analizar cómo afectan los problemas y retos identificados a mujeres y hombres de manera diferenciada para poder proporcionar respuestas adecuadas a sus necesidades.

## Análisis del conjunto del área urbana

**En los diferentes análisis del área urbana, ¿se presentan los datos desagregados por sexo?**

- ❖ En la mayoría de los casos, se presentan datos desagregados por sexo en todos los ámbitos; en los análisis económico y del mercado de trabajo, análisis social y demográfico. Ej. Pirámide de la población desagregada por sexo, datos de las personas desempleadas, de personas contratadas desagregado por sexo, etc.
- ❖ En los análisis físico, medioambiental, energético, del marco competencial y de los instrumentos de planificación existentes y de riesgos no se presentan datos desagregados por sexo.

☐ Desagregar todos los datos por sexo en todas las áreas analizadas.

## Análisis del conjunto del área urbana

**En los diferentes área urbana, ¿se hace un análisis de los datos desde la perspectiva de género?**

- ❖ En el análisis económico y del mercado de trabajo, social y demográfico, se hace una lectura desde la perspectiva de género.

- ☐ Analizar los datos desagregados por sexo.
- ☐ Entender cómo actúan los roles y estereotipos de género en la configuración de la realidad de mujeres y de hombres (explicación de causas y consecuencias) para tratar de comprender la realidad y poder actuar para modificarla.

## Diagnóstico de situación del área urbana

**En el análisis DAFO,  
¿se incluye algún  
aspecto relativo al  
género?**

- ❖ En los análisis DAFO se incluye algún aspecto relativo al género.
- ❖ Cuando se incluye, se hace solo en las debilidades del DAFO.
- ❖ Algunos ejemplos de elementos de DAFO en los que se presentan datos desagregados por sexo:
  - Debilidad: feminización de la pobreza (son las mayores receptoras de las ayudas municipales).
  - Amenaza: estancamiento en el desarrollo de la igualdad entre hombres y mujeres.
  - Fortaleza: el movimiento asociativo de las mujeres.
  - Oportunidad: progresiva incorporación de las mujeres al mercado laboral, y cada vez mejor cualificadas.

## Diagnóstico de situación del área urbana

**¿Se contempla el enfoque de género en los objetivos estratégicos?**

- ❖ Se incluye algún objetivo relacionado con la igualdad de género como el siguiente:
  - “la promoción de la igualdad de oportunidades para todos los colectivos, especialmente las mujeres, jóvenes y colectivos en riesgo de exclusión social”,
  - “promoción de los términos de igualdad y conciliación”.

- ☐ En el análisis DAFO, incluir aspectos relativos al género en las cuatro dimensiones del mismo.
- ☐ En coherencia con los aspectos incluidos en el análisis DAFO, establecer objetivos estratégicos relacionados con la consecución de la igualdad de género.



## Delimitación del ámbito de actuación

**¿Se incluyen  
indicadores de  
género ?**

- ❖ Identificar indicadores de género.
- ❖ Algunos ejemplos de variables desagregadas por sexo:
  - Número de afiliaciones de mujeres y hombres registradas a la Seguridad Social.
  - Número de mujeres y hombres registrados en el paro.

- ☐ Necesidad de incluir indicadores de género para medir la reducción de las brechas de género identificadas y poder medir el resultado, el impacto de nuestras actuaciones.

## Plan de implementación de la estrategia

**¿Se incorpora la perspectiva de género en las actuaciones incluidas en el Plan de Implementación?**

- ❖ En la mayoría de los casos en los que se incluye la perspectiva de género se hace en:
  - Actuaciones relativas a la integración socio-laboral.
  - Como criterios de selección de operaciones.
  - Mujeres como grupos destinatarios de las actuaciones.
  - Actuaciones relacionadas con la conciliación de la vida personal y laboral.
  - Actuaciones contra la violencia de género.
  - Actuaciones de regeneración urbana.
  - Actuaciones relacionadas con las TICs.

- ☐ Incluir un mayor número de actuaciones destinadas específicamente a la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres.

## Descripción de los mecanismos de participación ciudadana y de los agentes sociales

**¿Se ha tenido en cuenta la participación equilibrada de mujeres y hombres en las consultas realizadas a la ciudadanía y a los distintos agentes?**

- ❖ Recoger datos desagregados por sexo en los datos de participación ciudadana.
- ❖ Contar con la participación de organizaciones de mujeres y/o relacionadas con la igualdad de género.

- ☐ Desagregar por sexo los datos de participación ciudadana para conocer su composición e incrementar la participación de asociaciones y grupos de mujeres y/o dedicados a la promoción de la igualdad de género.

## Capacidad administrativa: estructura y recursos

**¿Entre los órganos implicados en la gestión y seguimiento de la estrategia se contempla la participación de concejalías, departamentos, personal técnico, etc., específicos de igualdad?**

- ❖ Contar con la participación de personas expertas en género en los del equipos técnicos que gestiona y realicen el seguimiento de la estrategia.
- ❖ Contar con la participación de concejalías, unidades, área, departamentos específicos de igualdad y personal técnico experto en igualdad de género.

## Principios horizontales y objetivos transversales

**¿Se contempla la integración del principio horizontal de Igualdad entre hombres y mujeres y no discriminación?**

- ❖ En las EDUSI se contempla el principio horizontal de igualdad entre hombres y mujeres y no discriminación en las diferentes fases de programación, implementación y seguimiento y evaluación.

- ☐ Definir cómo y en qué fases de la EDUSI se ha integrado o se va a integrar el principio horizontal de igualdad entre hombres y mujeres y no discriminación.

# INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

## Aspectos generales

- ❖ Uso de un lenguaje no sexista
- ❖ Imágenes no estereotipadas

# INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

## EJEMPLOS DE LA IMPORTANCIA DE LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS LOCALES



# Muchas gracias por su atención

Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos  
Comunitarios

[redigualdadfondos-inmujer@inmujer.es](mailto:redigualdadfondos-inmujer@inmujer.es)

*Una manera de hacer Europa*